



**RAPPORT MORAL DE M. PIERRE-ÉTIENNE DE MOUSTIER – PRÉSIDENT DE L’AHS-FC**  
**ASSEMBLEE GENERALE – 20 JUIN 2013**

*« Madame, Monsieur,*

*En tant que Président, il m’appartient de vous présenter le rapport moral de l’association pour l’année 2012 et ce, bien que le terme de moral qui qualifie cet exercice ne me semble pas approprié à définir le projet associatif que nous portons, qui, loin de toute « leçon de morale » entend contribuer de façon très pragmatique à venir en aide aux plus vulnérables.*

*C’est à ce titre que je souhaite rappeler ici les objectifs associatifs qui nous animent.*

*Notre volonté est d’apporter des réponses concrètes adaptées et évolutives aux besoins repérés par les professionnels chaque jour sur le terrain, à travers trois missions : une mission handicap et inadaptation, une mission santé publique, une mission action sociale et insertion.*

*L’action associative repose sur la conviction des administrateurs de l’intérêt qu’il y a à prendre en compte l’ensemble des problématiques des personnes les plus vulnérables et de leur apporter des réponses différenciées mais cohérentes. L’objet social particulièrement large de l’association repose ainsi sur l’idée universelle de l’unicité de la personne humaine.*

*Pour mener cette action, l’attention est portée en permanence sur le bien-être des personnes accueillies mais aussi sur la meilleure adaptation possible du cadre et des outils de travail pour les personnels.*

*2012 est une année riche en événements significatifs avec notamment la démarche de contractualisation, l’évolution de la gouvernance de l’Association, le développement des partenariats, et l’accompagnement de grands chantiers.*

*La contractualisation concerne plusieurs champs :*

*- La mise en œuvre des CPOM <sup>1</sup> signés avec l’Agence Régionale de Santé et le Conseil Général du Doubs. Nous sommes convaincus de l’intérêt de cette démarche. L’association est engagée avec l’ambition et la volonté d’être reconnue comme partenaire et non comme simple opérateur ou prestataire de services. Les CPOM donnent de la souplesse sur la répartition des moyens entre établissements et au sein de chaque établissement et de la lisibilité sur leur action.*

*- Le partenariat avec l’Education Nationale pour la scolarisation des enfants accueillis dans nos établissements s’est concrétisé par la signature officielle, en avril 2013, des conventions pour les Unités d’Enseignement au sein des IME, ainsi que deux renforts pour des postes d’enseignants actés en 2013 : pour l’autisme (IME l’Essor de Besançon : un mi-temps supplémentaire) ; pour le Centre Educatif Professionnel de Frasne le Château : un quart temps.*

---

<sup>1</sup> Contrats Pluriannuels d’Objectifs et de Moyens

- Les contrats avec l'ARS pour les services de santé publique : le Centre de Lutte Anti Tuberculose (CLAT) ; les Centres d'Information, de Dépistage et de Diagnostic des Maladies Sexuellement Transmissibles (CDAG) pour la période 2012/2015.

La gouvernance de l'Association a connu de nombreux changements en 2012 :

Je voudrais en premier lieu saluer la mémoire de Monsieur Maurice Landau, décédé au cours de l'année 2012. M. Landau était Administrateur de l'association depuis 1969 et vice-président et président d'honneur depuis 2006.

L'année a vu le départ de directeurs, mais aussi deux promotions internes :

- M. Rénoald Signori (Foyer Rousset à Levier), remplacé par M. Cédric Lemaître
- Mme Sophie Emonin-Dechanet (Dispositif des Demandeurs d'Asile), remplacée par M. Matthieu Varin
- M. Pascal Arnoux, Directeur de la MECS André Marguet de Pontarlier,
- Et bien sûr le départ de M. Alain Courant, Directeur Général depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2010, remplacé par M. Erwan Becquemie et l'arrivée de Mme Claire Brahimi le 15 février 2013 en qualité de Directrice Générale Adjointe.

Je voudrais ici partager un extrait du rapport d'activité rédigé par le Directeur Général.

« ...pour les personnes les plus fragiles, la dignité parfois relève d'un combat. Elle s'acquiert. Par le courage, par l'accompagnement, par le regard que portent les autres.

Que le regard que le lecteur portera sur les pages qui suivent, sur l'action quotidienne des professionnels au service des plus fragiles soit une occasion de plus d'accorder à l'autre l'attention, l'estime et la dignité qui en font un semblable.

Elles sont le témoignage obstinément humain de ce qu'est l'association et des réflexions qu'elle porte pour l'avenir ».

Quand un directeur écrit cela, certes, la plume est belle, mais l'important c'est que son propos, il l'a dans les tripes, et qu'il partage cela avec chacun de ses collaborateurs.

C'est cela qui donne la richesse des réflexions au sein du conseil d'administration que je remercie pour la sagesse et l'expertise de chacun de ses membres.

Cet élan qui anime l'Association est porté par le Conseil de Direction qui réunit l'ensemble des directeurs une fois par mois et facilite les échanges et l'émergence des réflexions transversales.

Pour faire vivre cette transversalité, les partenariats avec les Associations du secteur sont importants. Ils se sont poursuivis et développés en 2012 :

Partenariat avec l'ADAPEI : Je salue Monsieur Michel Clerc, son Président. Notre partenariat initié en 2011 avec le plateau technique du Château d'Uzel pour l'insertion des travailleurs handicapés s'est poursuivi et structuré avec la signature d'une convention pour la cuisine de

Villersexel. Cela a permis un véritable progrès technique. Les efforts se poursuivent sur le développement commercial afin d'offrir une véritable alternative territoriale avec nos entreprises de l'économie sociale.

*Partenariat avec l'ADDSEA (Sauvegarde du Doubs) : Je salue ici la présence de Madame Nicole Picart, la nouvelle Présidente de cette Association avec laquelle nous avons pu mettre en œuvre deux antennes pour la plate forme d'accueil des demandeurs d'asile, plate forme nous gérons par délégation de l'OFII.*

*D'autres travaux sont en cours pour le développement de coopérations :*

*- avec l'Association St Pierre de Vaucluse : Nous avons la volonté avec son Président ici présent, Monsieur Robert Jeambrun, de travailler ensemble à la prise en charge des enfants handicapés. L'histoire de nos associations partage de nombreux points communs.*

*- avec ALTAU<sup>1</sup> de Montbéliard : Je salue le Président, Monsieur Jean-Pierre Michel, qui gère un CSAPA<sup>2</sup> (Centre de soins et d'Accompagnement de Prévention des Addictions) et un CAARUD<sup>3</sup>. Des synergies pourraient être favorables aux deux associations.*

*Dans ce contexte d'ouverture et de partenariats, de grands chantiers ont été portés en 2012 au service des publics accueillis :*

*Pour le Centre Educatif et Professionnel St Joseph, après le redressement qualitatif dans l'organisation des prises en charge, la question du déficit a été réglée. Cela a été rendu possible par un effort conjoint significatif de l'Association et du Conseil Général qui a intégré la moitié du déficit dans les tarifs 2012. L'année 2013 a débuté sur un budget d'équilibre. L'habilitation justice va être renouvelée, ce point nous a été confirmé par la Direction Départementale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse.*

*La Maison d'Accueil Spécialisée à Franois a ouvert ses portes en février 2013 ; je tiens à saluer le travail d'accompagnement des résidents et des personnels qui a été mené tout au long de l'année 2012 pour porter haut ce projet. Cette maison a maintenant une âme et un nom, celui de Monsieur Georges Pernot, qui fut un homme d'état franc-comtois de premier plan et le président de notre Association, et je laisserai ici M. Pinard exprimer en quelques mots le parcours de ce grand homme. Je veux aussi saluer le partenariat avec le Don du Souffle : Une magnifique organisation dont je salue le Président, le Docteur Fergane, qui nous aide sur le circuit du médicament, les achats, la formation de nos personnels.*

*L'association renforce également son implication dans le secteur de l'autisme. Madame Brahimi vous en parlera dans sa présentation.*

*Enfin, je tiens à rappeler que l'Association continue à porter des engagements institutionnels importants avec une présence au sein de l'IME Grand Besançon et des CAMSP de Besançon et Belfort.*

*Monsieur Erwan Becquemie a également été élu à la Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie.*

---

<sup>1</sup> Association de Lutte contre les Toxicomanies de l'aire Urbaine

<sup>2</sup> Centre de soins et d'Accompagnement de Prévention des Addictions

<sup>3</sup> Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour les Usagers de Drogue

Au-delà de ce bilan, les projets qui nous animeront dans les mois à venir sont particulièrement nombreux :

*Il s'agit d'adapter les conditions d'accueil dans nos établissements : grâce au soutien du Conseil général du Doubs et son Président représenté ici par Mme Danièle Nevers, 2ème Vice-présidente du Conseil général, Présidente de la 1ère commission « Solidarités », la réhabilitation du Foyer le Manoir va être engagée avec une création de 2 places supplémentaires. Je souhaite particulièrement remercier Mme Nevers de l'action conduite par le Conseil Général pour cet établissement. Dès 2013, il nous faudra également conduire une réflexion sur les établissements adultes de Villeneuve d'Amont et Levier.*

*Il s'agit également d'adapter nos organisations :*

*- pour la mission handicap : projet d'un agrément unique pour nos SESSAD ; projet d'une plate forme autisme ; amélioration du lien MAS/Hôpital*

*- pour la mission santé publique : participer à une coordination de l'action des CSAPA pour une meilleure efficacité vis-à-vis de l'ARS*

*- pour la mission action sociale et insertion : consolider le plateau technique pédagogique de Frasne le Château ; développer l'ouverture vers le milieu ordinaire.*

*Il s'agit toujours et surtout d'adapter nos prises en charge :*

*- pour la mission handicap : adultes handicapés vieillissants ; droit au répit et aide aux aidants pour les familles*

*- pour la mission action sociale et insertion : protection de l'enfance : améliorer la prise en charge des publics spécifiques (troubles psychiques, mineurs isolés étrangers).*

*Ces projets nécessiteront de renforcer l'effort de formation et de soutien aux professionnels. Ils s'appuieront aussi sur une logique fondamentale qui va se développer en 2013 et 2014 dans nos établissements, qui est celle de l'évaluation externe.*

*Plus que jamais, l'Association souhaite en 2013 participer comme partenaire reconnu à l'ensemble des réflexions portées par les pouvoirs publics sur l'analyse des besoins et l'évolution et l'amélioration des réponses à y apporter.*

*En conclusion, je reprendrai cette juste phrase de Saint Exupéry choisie par notre directeur Erwan Becquemie dans le rapport annuel :*

*« ... pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible ».*

*Moi, je sais qu'à vos côtés tout est possible.*

*Merci ».*

*Pierre-Etienne de Moustier - Président  
Assemblée Générale AHS-FC - 20 juin 2013*

