



RAPPORT MORAL DE M. PIERRE-ETIENNE DE MOUSTIER – PRESIDENT DE L’AHS-FC

Rapport prononcé lors de l’Assemblée générale du 28 juin 2022

Mesdames et Messieurs les membres de l’Association,

Mesdames et Messieurs les administrateurs,

Mesdames et Messieurs les élus,

Mesdames et Messieurs les directeurs,

Mesdames et Messieurs les représentants du CSE,

Chères familles,

Chers amis,



J’ai l’honneur de présenter le 102ème rapport moral de notre Association. L’année 2021 ayant été intense en réalisations, il sera probablement un peu long tout en étant trop court.

La pandémie s’est poursuivie en 2021 avec, entre autres, un confinement, le 3ème ! Mais les conséquences quant aux dispositifs d’accueil sont moins contraignantes qu’en 2020. L’absentéisme reste fort lors des épisodes de cluster du fait des mesures d’isolement.

Les équipes sont maintenant aguerries à sa gestion. Il n’en reste pas moins qu’elles aspirent urgemment à retrouver plus de liberté pour les personnes accueillies comme pour elles-mêmes.

Cela n’a pas empêché l’offre associative d’évoluer en recherchant la meilleure efficacité possible.

1. Commençons par :

➤ **LE SECTEUR DU HANDICAP :**

Une nouvelle organisation a permis la mise en place de directions communes par territoire qui nous prépare au passage en « DAME » ou Dispositif d’Accompagnement Médico-Éducatif.

Nous avons participé à la dynamique « zéro sans solution » portée dans le cadre de la rentrée inclusive 2021 par l’ARS. Elle permet, grâce à des moyens nouveaux, d’accueillir en « sureffectif » 40 enfants.

Nous avons poursuivi notre soutien à la scolarité avec les Equipes Mobiles du Doubs, de l’Aire Urbaine et des pôles d’accompagnement spécialisé de Besançon et Montbéliard.

Nous avons travaillé sur l’évolution de l’offre de l’EAM Bellevue à Pontarlier avec les représentants du personnel, le service de santé au travail, l’ARS, le conseil départemental et la MDPH du Doubs.

2 autres secteurs ont particulièrement évolué en 2021 :

➤ **LA SANTE PUBLIQUE :**

Tout au long de l’année, nous avons poursuivi nos échanges avec l’Association ALTAU pour aboutir à une fusion absorption le 01^{er}/01/2022. Nous avons désormais 2 pôles en addictologie dans le Nord Franche-Comté. Ils sont composés d’un CSAPA -Le relais Equinoxe- avec 3 antennes (Belfort, Héricourt, Montbéliard) et un CAARUD avec 2 antennes (Belfort et Montbéliard). L’Association est attentive à maintenir l’ancrage territorial très fort avec les collectivités locales. Depuis de nombreuses années, elles ont porté l’offre d’ALTAU.

Nous étudions actuellement la construction d’un nouveau bâtiment à Montbéliard. Il sera conçu selon de nouvelles normes écologiques, en basse consommation d’énergie et il permettra de regrouper toutes les activités sur un même site. Il sera également pratique et fonctionnel.

➤ *LA MISSION ACTION SOCIALE ET INSERTION :*

L'accueil de réfugiés au sein du DAHIS : Cette activité nécessite que nous nous adaptions constamment aux contextes internationaux. Nous avons noté une baisse des flux migratoires qui avait déjà été amorcée en 2020, concernant notamment les structures d'accueil des Mineurs Non Accompagnés. Nos tutelles ont reconduit leur demande concernant le premier accueil des demandeurs d'asile.

La protection de l'enfance : Nous avons dû ajuster notre organisation à la baisse de la demande d'accueil du DMNA70. En revanche, les équipes de la Maison d'Enfants de Moimay se sont mobilisées dans l'urgence pour accueillir 12 jeunes enfants.

2. Les projets transversaux :

2021 est l'année de lancement de nombreux chantiers qui avaient pris un certain retard lié soit au manque de temps soit à la pandémie. Ils seront réalisés sur la période 2022/2023. Il s'agit d'investissements majeurs qui, au global, représentent plus de 10 M €.

- *À Rougemont : réhabilitation complète de l'IME l'Envol*
- *À Levier, au Foyer de vie Rousset : réhabilitation d'un bâtiment et construction d'une nouvelle maison*
- *À Vesoul : construction d'une petite cuisine*
- *À Franois, à la MAS Georges Pernot : lancement de l'étude pour une extension de 10 places*
- *Ici à Vaucluse, au CMPRO : réhabilitation des ateliers et construction d'un stade que nous allons inaugurer à l'issue de notre AG.*

3. 2021 aura également été l'année où l'on aura initié plusieurs projets :

- *Le projet architectural neuf pour l'ESAT à Villersexel*
- *L'extension de la MAS Guy de Moustier à Villersexel et la réhabilitation de la salle de vie*
- *La construction d'un Pôle santé à Montbéliard*
- *L'installation à Palente du SESSAD Comtois (Antenne du Grand Besançon), du DAPEH 25 (Dispositif d'Appui Protection de l'Enfance/Handicap du Doubs) et de l'EMA 25 (Equipe Mobile Autisme du Doubs).*

Dans le contexte actuel de pénurie de matériaux, d'augmentation des prix, de difficultés pour trouver de bonnes entreprises..., il nous faut déployer une énergie de tous les instants pour faire avancer nos dossiers.

Je profite de l'occasion pour remercier les directrices et directeurs qui suivent ces chantiers. C'est certes passionnant mais difficile, chronophage et complexe.

Cette forte dynamique de travaux est accompagnée par l'arrivée de Monsieur Benjamin Paulin, chargé de travaux et du patrimoine de l'association. Je tiens à le remercier chaleureusement. Lorsque les chantiers se déroulent bien c'est absolument grâce à lui... Lorsqu'ils vont mal, également. Heureusement que vous êtes là !!! Merci également à notre administrateur Monsieur Schaer qui suit les chantiers sur le canton de Rougemont.

4. En 2021, une amélioration du système d'information et la digitalisation de l'Association :

- *Sous l'impulsion de David Carteron et de son équipe, le Dossier Informatisé de l'Usager connaît une évolution un peu lente mais efficace : 9 établissements sont en cours de mutation.*
- *Nous procédons également à une structuration des infrastructures avec un plan sur 2 ans de renouvellement dans 3 domaines :*
 - *La Téléphonie*
 - *Le Câblage*
 - *La Qualité des connexions.*

5. En 2021, mise en place d'une démarche éthique :

Sous l'impulsion de 2 administrateurs, le docteur Fergane et le professeur Aubry, nous avons lancé une démarche de réflexion éthique. Elle a reçu un excellent accueil des professionnels. Mais comment parler d'éthique sans une formation ? Nous avons donc lancé des sessions de formations qui ont débuté cette année. Prendre du temps pour réfléchir, s'interroger, partager..., avec la certitude que l'évidence n'existe pas... C'est vraiment enrichissant !

6. Sur l'exercice 2021, nous avons, comptablement, réalisé d'importants excédents :

Certes, nous faisons en sorte d'avoir une gestion rigoureuse des ressources qui nous sont confiées. Mais ces excédents sont principalement dus aux trop nombreux postes vacants difficiles à pourvoir. Au mois de septembre, on en dénombrait 76. Nous manquons de médecins, de kinésithérapeutes, d'ergothérapeutes, d'infirmières, de psychomotriciens, d'orthophonistes, d'aides-soignants et d'AMP...

Nous le savons tous, c'est un problème national, mais nous ne pouvons pas rester sur ce constat. La recherche de talents est une bataille quotidienne primordiale pour l'avenir de notre Association. La baisse d'attractivité des métiers sociaux et médicaux sociaux, c'est l'affaire de nous tous !

La qualité de la prise en charge et l'harmonie du travail des professionnels en dépendent.

Dans ce challenge du recrutement de talents, nous essayons de progresser sur beaucoup de points afin d'augmenter notre attractivité.

Nous investissons dans l'amélioration de la qualité des lieux de travail, nous donnons la possibilité pour les professionnels d'évoluer, de faire de beaux parcours. 50 % des recrutements de cadres sont des promotions internes.

Nous essayons d'adapter au mieux les horaires dans la mesure du possible pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Nous consacrons d'importants budgets à la formation : 377 254 € cette année. Ceci a permis à 519 stagiaires de développer leurs compétences dont 31 en formation qualifiante.

Nous avons attiré l'attention de nos financeurs sur l'urgence de revaloriser les salaires de la profession. Nous avons été partiellement entendus et je m'en réjouis. Malheureusement tous nos postes n'en sont pas encore bénéficiaires et je le regrette.

La direction générale essaye d'être juste et équitable et je l'en remercie. Comme vous, je suis impatient.



J'ai vu au cours de ma vie d'innombrables métiers, de beaux métiers, mais celui que vous faites quotidiennement à l'ASSOCIATION est incomparable. Des vies vous sont confiées, des vies souvent bien difficiles... Elles dépendent de vous et, je sais que chaque jour vous essayez tous de les rendre meilleures.

Votre vie professionnelle a vraiment du sens et à l'occasion de cette AG, au nom des résidents, des familles, de la société tout entière, je vous remercie.

Vous pouvez être fiers des métiers que vous exercez. Je suis convaincu que vous en êtes les meilleurs ambassadeurs.

Je vous souhaite un bel été, qu'il soit source de bons moments et de joie partagée.

Pour et ne pas déroger à la tradition de finir par une citation, j'ai choisi celle de Malraux qui me semble adaptée à l'époque complexe que nous traversons :

« Un monde sans espoir est irrespirable. »

Pierre-Etienne de Moustier - Président AHS-FC

Assemblée générale de l'AHS-FC – Vaucluse le 28 juin 2022

