

RAPPORT MORAL DE M. LE PRESIDENT



ASSEMBLEE GENERALE DU 22 JUIN 2017

CEP ST JOSEPH - FRASNE-LE-CHATEAU

.../...

1ER POINT DE L'ORDRE DU JOUR :
RAPPORT MORAL DE M. PIERRE-ETIENNE DE MOUSTIER – PRESIDENT DE L'AHS-FC

Avant d'aborder le premier point de l'ordre du jour, M. le Président rend hommage à deux personnalités ayant marqué l'histoire de l'association :

Sœur Jeanne, qui a dirigé pendant de nombreuses années le CEP St Joseph. Sœur Jeanne est décédée en début d'année.

Maître Georges Racle, administrateur et vice-président qui a accompagné par son immense compétence l'association durant plus de 4 décennies. Pour raison de santé, Me Racle a souhaité se retirer au cours de l'été dernier. M. le Président le remercie publiquement pour son engagement et sa fidélité.



Mesdames, Messieurs les élus,

Mesdames, Messieurs les membres du conseil d'administration,

Mesdames, Messieurs les directeurs,

Mesdames, Messieurs,

Chères familles, Chers amis,

Nous voici réunis pour la 87^{ème} Assemblée Générale de l'Association d'Hygiène Sociale de Franche-Comté. C'est toujours un temps fort de la vie de notre association. Par votre présence, vous accompagnez et soutenez les causes prises en charge ainsi que le développement de ses activités.

Durant l'année 2016, tranquillement, grâce à tous les professionnels, l'Association a considérablement grandi. « Quand un arbre tombe, on l'entend ! Quand la forêt pousse il n'y a pas un bruit ». Je me permets aujourd'hui un léger bruissement pour évoquer quelques-uns des accomplissements à son actif.

A l'heure où notre premier CPOM, « Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens », –démarré en 2012– s'achève, il est intéressant d'en établir le bilan par quelques exemples :

- *Mission handicap et inadaptation :*
 - *Concernant nos réponses en matière d'autisme, nous avons progressé en créant 46 places supplémentaires depuis 2012. Soit 66 places d'accueil au 31 décembre 2016.*
 - *Concernant les jeunes adultes maintenus au titre de l'amendement Creton dans les IME, le nombre de journées est de 2 430 en 2016 contre 8 413 en 2012. Une solution individualisée et un projet de vie pour chacun sont organisés avec l'anticipation nécessaire.*
 - *Concernant les structures FAM et MAS, une coordination médicale a été mise en place en leur sein.*

Concernant les effectifs globaux nécessaires à la bonne marche de l'association, le périmètre passe de 771 salariés en 2012... à 901 salariés à fin 2016.

Nos activités hors CPOM ont, sur la même période, elles aussi, évolué :

- *Mission action sociale et insertion :*
 - *Volet « protection de l'enfance » :*
 - ✘ *Le Département de Haute-Saône a confirmé en 2016 la place du CEP Saint-Joseph au sein de l'offre territoriale avec un objectif de développement de 50 actions alternatives au cours de la période 2017-2019. C'est certes une reconnaissance du travail réalisé par les équipes du Centre mais cela nous oblige à continuer d'être performants. L'attente est forte, nous devons être inventifs et innovants. Nous devons investir, nous devons rendre notre plateau technique plus efficient.*
 - *Volet « Accueil des personnes migrantes » :*
 - ✘ *Le « Dispositif Migrants » a poursuivi son adaptation structurelle et répondu de nouveau à plusieurs sollicitations ponctuelles. Des réponses graduées ont été mises en place pour les mineurs non accompagnés, un problème humain très complexe.*

- *Mission santé publique :*
 - ✘ *2 nouvelles antennes du CeGIDD (Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic des infections par les virus de l'immunodéficience humaine et des hépatites virales et des infections sexuellement transmissibles) ont été ouvertes à Dole et Lons-le-Saunier. Elles contribuent à renforcer notre couverture territoriale.*
 - ✘ *Au CLAT (Centre de Lutte Anti-Tuberculose), 105 patients souffrant de cette pathologie sont aujourd'hui suivis. Ils étaient 74 en 2015. Est-ce le signe d'une recrudescence de ce fléau que l'on croyait éradiqué ? Ou bien, je l'espère, un dépistage plus efficace ?*
 - ✘ *Le CSAPA Equinoxe (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) continue son activité soutenue en parallèle d'un travail collaboratif entre les différents CSAPA afin de construire la meilleure réponse de demain aux besoins des territoires. Un rapprochement en bonne intelligence entre l'Association ALTAU et l'AHS-FC, permettant de proposer une offre unique, se poursuit.*

Par ailleurs :

- *La Direction générale a préparé avec les partenaires sociaux un contrat de génération qui a été signé début 2017. Il prévoit, dans les 3 ans à venir, l'embauche de 60 jeunes de moins de 30 ans.*
- *En 2016, l'AHS-FC a investi 410 000 € pour le développement des compétences au service des personnes accueillies, soit 2.60% de la masse salariale contre 2.30 % en 2015.*
- *Pour diverses raisons, l'association doit combler un important retard dans son informatisation et sa digitalisation. En 2016, 100 ordinateurs ont été remplacés !*
- *Mais surtout, le 27 juin 2016, le DIU (Dossier Informatisé de l'Usager) a été lancé. 5 sites pilotes ont été sélectionnés et, à terme, 23 établissements en seront équipés. Cela permettra de dématérialiser l'information et de la partager. Elle sera parfaitement sécurisée et mise à jour en temps réel. C'est un outil majeur qui nous aidera à tous niveaux quant à l'individualisation de la prise en charge, à l'analyse des résultats et à l'évaluation de son efficacité.*

Aujourd'hui, le nouveau CPOM pour la période 2018-2022 se prépare. L'AHS-FC est en parfaite cohérence avec les orientations souhaitées par les autorités de tutelle. Cela nous incitera à concentrer nos efforts sur la fluidité des parcours et l'individualisation des prises en charge. Je reviens encore sur ce point essentiel. Les progrès déjà réalisés dans ce domaine sont considérables. C'est un sujet qui me tient particulièrement à cœur. Nous allons encore progresser, un jour, nous deviendrons, je le crois, une référence en ce domaine. Bien sûr, ces actions devront s'inscrire dans une convergence tarifaire ce qui est toujours un vrai défi.

Actuellement, dans le souci d'amélioration constante de notre prise en charge et des conditions de travail, d'importants projets de travaux sont en cours :

- Pilotés par M. Cédric Lemaitre :
 - o Au Foyer de Vie Rousset à Levier : la réfection d'un bâtiment et construction d'un nouvel hébergement qui favorisera là encore la graduation de l'individualisation de la prise en charge selon les possibilités des personnes accueillies.
 - o A Villeneuve d'Amont, le déménagement du Foyer de vie/MAS le Château et la création à Pontarlier d'un FAM/MAS handicap psychique. Ce projet s'accompagne d'une réflexion sur la réimplantation de nouvelles activités à Villeneuve d'Amont et d'une attention à ce que chaque famille ait une réponse adaptée. Sur ce point, soyez certains de mon attachement au maillage territorial.
- Piloté par M. William Lavrut :
 - o Au CMPPro Vaucluse, la réhabilitation d'une partie de l'établissement afin de le moderniser.
- Piloté par M. Jean-François Ridoux :
 - o A Rougemont, la réhabilitation complète de l'IME l'Envol. Cela nécessite un déménagement des résidents à l'automne à Cubrial.
- Piloté par Mme le Docteur Paillard :
 - o A Morteau, l'achat et l'aménagement de nouveau locaux pour l'antenne du CMPP de Morteau.

Nous réalisons beaucoup de projets. Je ne peux pas ici tous les évoquer, mais vous pouvez constater l'importance de l'engagement associatif au service de nos missions.

M. Storti, merci de nous accueillir avec toute votre équipe dans votre établissement.

Merci, Mme Brévaut, pour votre exigence qui rend toutes vos réalisations parfaites. L'édition du Rapport d'Activité 2016 en est un exemple. Il est d'ailleurs à votre disposition sous format papier ou digital.

Saint-Exupéry faisait un constat tout à fait de circonstance que je vous livre :

« Dans la vie il n'y a pas de solution, il y a des forces « en marche » : il faut les créer et les solutions suivent ! ».

M. Becquemie et Mme Brahimi, merci infiniment d'être les meilleurs des Marcheurs ! Surtout, gardez le rythme ! La France a besoin de vous et... l'Association aussi !

Pierre-Etienne de Moustier – Président
Assemblée Générale AHS-FC – 22 juin 2017





DIRECTION GÉNÉRALE
15 avenue Denfert-Rochereau
BP 5 - 25012 BESANÇON Cedex
Téléphone : 03 81 65 44 44
Télécopie : 03 81 88 25 66
Courriel : dg@ahs-fc.fr
Site : www.ahs-fc.fr
