Est Républicain
03 février 2025

Frotey-lès-Vesoul Handicap : Une convention pour mieux intégrer les travailleurs au milieu ordinaire

Pour les travailleurs en situation de handicap, évoluer en milieu ordinaire n'est pas toujours chose aisée. Une convention permettant notamment de renforcer les liens entre les acteurs du handicap et de l'emploi a été signée entre le Service public de l'emploi et les organismes gestionnaires des Esat (établissements ou services d'aide par le travail) pour renforcer les dialogues entre les acteurs et mieux intégrer ces employés.

« Faire en sorte que l'Esat (Établissement ou service d'accompagnement par le travail) ne soit plus considéré comme une finalité dans le parcours professionnel des travailleurs en situation de handicap mais plutôt comme une étape vers le milieu ordinaire. »

Voilà comment Farid Laïb, directeur de Cap Emploi 70, résume la convention signée le 31 janvier entre les organismes gestionnaires des Esat de Haute-Saône comme Handy Up, l'AHS-FC et Andicat et le Service public pour l'emploi (SPE). « C'est un accord entre les acteurs du handicap et ceux qui travaillent pour l'emploi », ajoute Farid Laïb.

Six parcours d'insertion réussis

Une signature importante car dans le département, du chemin reste encore à parcourir pour permettre à des personnes en situation de handicap de pouvoir travailler en milieu ordinaire. « Lors du temps d'échange qui a précédé la convention, Handy Up a présenté six parcours d'insertion réussis », glisse Farid Laïb. « La première étape est donc de mieux se connaître entre acteurs et renforcer nos synergies pour offrir plus d'opportunités aux travailleurs en situation de handicap. »

Parmi les grandes lignes de cette convention, mieux se connaître entre acteurs donc, mais aussi, mieux accompagner le travailleur en situation de handicap. « Ce n'est pas parce qu'il peut travailler en milieu ordinaire que le travailleur veut y travailler », note Farid Laïb. « Nous souhaitons proposer des parcours sans rupture ».

Intégrer les entreprises

Pour réussir à remplir tous les objectifs de cette convention et la rendre la plus efficace possible, la suite est d'incorporer les entreprises afin de leur proposer des profils susceptibles de les intéresser. « C'est le maillon manquait de la chaîne pour que tout fonctionne du mieux possible », explique le directeur de Cap Emploi 70.

Aujourd'hui, Cap Emploi 70 accompagne plus de 1 000 travailleurs en situation de handicap. Et de nombreux parcours peuvent être valorisés et intégrés au milieu ordinaire.