

ASSEMBLEE GENERALE DU 24 JUIN 2021



Les jeunes de l'IME de Montfort en randonnée

PRESENTATION SYNTHETIQUE DU « RAPPORT D'ACTIVITE 2020 » DE L'AHS-FC

PAR M. ERWAN BECQUEMIE- DIRECTEUR GENERAL

MME CLAIRE BRAHIMI – DIRECTRICE GENERALE ADJOINTE

M. CEDRIC MOREL – DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

.../...

ANNEXE 1.2. - RAPPORT D'ACTIVITE 2020
PRESENTATION PAR M. ERWAN BECQUEMIE, DIRECTEUR GENERAL DE L'AHS-FC
MME CLAIRE BRAHIMI, DIRECTRICE GENERALE ADJOINTE
M. CEDRIC MOREL, DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

.../...

Une synthèse du « Rapport d'activité 2020 » est ensuite présentée sous la forme d'une projection vidéo détaillant notamment les activités de l'association par mission.

Alternativement, M. Becquemie, Mme Brahimi et M. Morel commentent les diapositives présentées.

Le Président présente les diapositives introductives puis laisse la parole à M. Becquemie.



La mission handicap et inadaptation regroupe un secteur « enfants », un secteur « adultes », ainsi que des dispositifs transversaux. Ces dispositifs sont l'Equipe Mobile Autisme du Doubs et le Dispositif Répit Autisme du Doubs. Au cours de la crise sanitaire, ces dispositifs ont été actifs pour proposer un soutien aux professionnels face aux réactions des personnes autistes confinées et formuler des propositions de répit auprès des familles dès le mois de juin 2020, notamment par le biais d'activités de loisirs adaptées. De nouvelles ont été proposées, notamment en lien avec le sport adapté, certaines seront prolongées en 2021.

XXXXX



Mme Brahimi procède ensuite à la présentation du secteur handicap enfant.

Le périmètre du « secteur enfants » de la « mission handicap et inadaptation » regroupe 6 Instituts Médico Educatifs (IME), 1 Service d'Education et de Soins Spécialisés A Domicile (SESSAD), un Centre Médico-Psycho-

Pédagogique (CMPP) et un Centre d'Accueil Familial Spécialisé (CAFS), ce qui représente : 434 places, 281 ETP salariés auxquels il faut ajouter 20 enseignants mis à disposition par l'Education Nationale et 3 enseignants mis à disposition par l'Enseignement Catholique (au CMPro de Vaucluse).

Le CAFS a été réorganisé en cours d'année et depuis le 1^{er} janvier 2021, les assistantes familiales sont rattachées aux IME. Nous avons mis en place un Dispositif d'Appui Protection de l'enfance /Handicap (DAPEH) dans le Doubs.

MISSION HANDICAP ET ADAPTATION UN SECTEUR « ENFANTS » : 434 PLACES – 281,08 ETP

ETABLISSEMENTS/ SERVICES	IMPLANTATION	PLACES AGRÉÉES
CAFS	REMANÇON	35
CMPP	REMANÇON, MONTFORT, MONTFORT	-
CMPro VAUCLUSE	VAUCLUSE	47
IME L'ENVOI	POUILLEY	38
IME L'ESSOR	REMANÇON	30
IME L'VEIL	MULLINGNE D'ANNOY	38
IME MONTFORT	MONTFORT	41
IMP L'ESPEREL	MONTBENOIS	42
SESSAD COMTOIS	UNION REMANÇON, AME, URBAIN, HAUT DOUBS	142

MISSION HANDICAP ET ADAPTATION SECTEUR « ENFANTS »

- Mme Anne-Isabelle CLERC-LABEAUNE : CAFS
- Mme le Dr Clara AUBRY-RAGUIN : CMPP
- M. William LAVRUT : CMPro Vaucluse ; IME l'Eveil ; SESSAD HD
- M. Cedric LEMAITRE : IME l'Envoi
- Mme Christine HERRGOTT : IME de Montfort
- M. Guillaume GÜTHLEBEN : IMP l'Esperel – SESSAD AU
- M. Lylan LEUBA : IME l'Essor – SESSAD GB

Faire face à la crise sanitaire...

Dans le cadre des consignes sanitaires du premier confinement, les externats et internats de semaine -comme les écoles- ont adapté leurs modalités de fonctionnement pour permettre la poursuite de la scolarisation à domicile, les suivis éducatifs et autres soins auprès des jeunes.

L'Eveil et l'Envol ont maintenu un accueil sur site dans le respect des consignes sanitaires (pas de retour à domicile le week-end par exemple). Au fur et à mesure de l'évolution sanitaire, les dispositions ont pu s'assouplir.

Tous les établissements sont restés ouverts durant les autres périodes de confinement.

Pour illustrer comment s'est passée la reprise de l'accueil en établissement après la première période de confinement, Mme Brahimi invite à regarder le film réalisé par M. Fabien Michelagnoli (Moniteur Educateur) au CMPro de Vaucluse. Ce film a été réalisé pour les familles et les jeunes accompagnés en distanciel afin de leur montrer à quoi ressemblait une journée au CMPro Vaucluse après le 1^{er} confinement.

MISSION HANDICAP ET ADAPTATION SECTEUR « ENFANTS »

Diffusion d'une vidéo réalisée par le CMPro Vaucluse intitulée « une Journée au CMPro »



La version longue (une dizaine de minutes) est disponible sur le « blog des jeunes du CMPro Vaucluse » <https://cmprovacluse.wixsite.com/cmproblog>



Au-delà des enjeux liés à la crise sanitaire, les actions 2020 ont porté sur :

- L'évolution de l'accueil familial spécialisé tout au long de l'année comme évoqué en préambule. Il a abouti au rattachement des assistantes familiales aux 3 IME : IME l'Envol, IME l'Eveil, IME de Montfort
- En parallèle, une nouvelle offre de service est proposée dans le Doubs avec le DAPEH25 en partenariat avec l'ADDSEA
- Le déploiement du logiciel métier spécialisé pour le CMPP
- Les Equipes Mobiles d'Appui à la Scolarisation (EMAS) en milieu ordinaire pour l'Aire Urbaine et le Doubs comme l'a évoqué Monsieur de Moustier
- Les travaux à l'IME l'Envol : en 2020, nous avons traité tout le volet administratif et depuis avril 2021, démarrage des travaux pour une livraison des bâtiments prévue en octobre 2022.



Les enjeux pour 2021 :

- Organisation du secteur enfants en 3 territoires : Haut-Doubs, Grand Besançon, Aire Urbaine/Rougemont
- Poursuite de la scolarisation en milieu ordinaire avec les projets d'ouverture de CLEX et les travaux pour la future école maternelle et primaire sur le site de Villeneuve d'Amont qui intégrera les deux classes de l'IME l'Eveil.

Comme l'a évoqué le Président, il s'agira également de construire des parcours sans rupture, des réponses adaptées pour les situations complexes et de préparer les passages en secteur adulte.

XXXXX

Mme Brahimi laisse ensuite la parole à M. Becquemie qui présente le périmètre des établissements et services médico sociaux accueillant des personnes adultes en situation de handicap, périmètre stable en 2020, ainsi que les directions de ces établissements.

MISSION HANDICAP ET INADAPTATION

UN SECTEUR « ADULTES » :
340 PLACES – 360,00 ETP

A-S

ETABLISSEMENTS/SERVICES	IMPLANTATION	PLACES AGREÉES
SAMS VIVRE EN VILLE	BEAUCON	38
EA LA CROIX DE VILLERSEXEL	VILLERSEXEL	33
ESAT DE VILLERSEXEL	VILLERSEXEL	35
EAM BELLEVUE	POUILLEY	34
FAM LA CITADELLE	ROUSSIMONT	38
FOYER DE VIE LE MANOIR	ROUSSIMONT	42
EANM FOYER DE VIE ROUSSIMONT	LEVER	48
MAS GUY DE MOUSTIER	VILLERSEXEL	48
MAS GEORGES PERNOT	FRANCS	44

MISSION HANDICAP ET INADAPTATION

SECTEUR « ADULTES »

A-S

- Mme Catherine PERRIN : SAMS Vivre en Ville
- Mme Agnes REDOUTEY : Entreprise Adaptée Cuisine de Villersexel
- M. Sébastien DUMOND : ESAT de Villersexel
- M. David CHAUSSON : EAM Bellevue
- M. Cédric LEMAITRE : FAM la Citadelle
- M. Franck STORTI : Foyer de vie le Manoir
- Mme Delphine DAWAL : EANM Foyer de vie Roussimont
- Mme Virginie BRUNET : MAS Guy de Moustier
- M. Philippe DECHAUX : MAS Georges Pernot

MISSION HANDICAP ET INADAPTATION **SECTEUR « ADULTES »** **A-S**

Faire face à la crise sanitaire...



Les établissements adultes avec internat sont restés ouverts tout au long de la crise avec la possibilité pour les familles de choisir d'accueillir leur enfant à domicile. La limitation drastique des entrées et sorties a été un point souvent douloureux pour les familles et les résidents.

Lorsque des cas COVID avérés ou suspects ont été repérés, un confinement entre les unités de vie a dû être mis en place. Les résidents de Vivre en Ville ont ainsi décrit cette période : *« A l'écoute des directives gouvernementales, je suis restée sans voix : notre liberté, ma liberté, allaient être drastiquement réduites. (...) Je commençais à avoir des idées noires, à faire tourner ma tête aussi noire. Je sentais une limite physique à mon cerveau bloqué. Bref, je souffrais beaucoup. Puis, trois semaines plus tard, j'étais enfin rassurée et j'ai commencé à revivre en compagnie de ma fille. J'avais regagné une sphère respirable et humaine (...). Ce qui m'a aidée à sortir de ce piège ? Ce sont les contacts réguliers avec Séverine et Nathan et mon psychiatre, quelques amis proches, ma fille bien sûr (...) et finalement moi. »*

L'activité commerciale a été impactée, davantage pour la Cuisine de Villersexel que pour l'ESAT, avec la fermeture des cantines scolaires. Les dispositifs de soutien financier ont été déterminants.

Tout au long de la période, les professionnels ont cherché à maintenir le lien social avec les familles, donner un peu de légèreté au quotidien des résidents lorsque c'était possible. En témoigne le film projeté, réalisé à la MAS Georges Pernot lors du carnaval en février 2021.

MISSION HANDICAP ET INADAPTATION **SECTEUR « ADULTES »** **A-S**

Diffusion d'une vidéo réalisée par la MAS Georges Pernot intitulée « Carnaval autour du monde »





Au-delà de la crise sanitaire qui a particulièrement mobilisé les professionnels, les familles et les usagers dont il faut saluer l'engagement et la capacité d'adaptation, plusieurs actions ont été menées, avec notamment :

- L'activation de l'accueil de jour à la MAS Georges Pernot
- L'évaluation externe de la MAS Georges Pernot et de l'ESAT de Villersexel, suivie début 2021 de celle du FAM la Citadelle.

Les enjeux en 2021 sont connus et concernent trois axes :

- Comme l'a dit le Président, le soutien à l'EAM Bellevue dans un contexte marqué par une situation RH complexe et un projet d'établissement non effectif avec un public hétérogène
- L'installation d'une direction commune Foyer de vie le Manoir/FAM la Citadelle
- Les travaux :
 - Réflexion sur des travaux d'extension de la MAS Guy de Moustier
 - Sur un nouveau projet architectural pour l'ESAT de Villersexel
 - Poursuite des travaux du Foyer de vie Rousset. Engagés depuis quelques mois, ces derniers sont présentés à travers une vidéo réalisée par les professionnels de l'établissement.



XXXX

Mme Brahimi reprend la parole pour la présentation de la Mission action sociale et insertion.

Établissements de services	Implantation	Capacité
CEP St Julien	FAMNÉL-CRÉTEAU	100
MECS André Marguet	PONTARLIER	36
Maison d'Enfants à Caractère Social	MOSBY	35
DMA 25 (section DAHS)	SERMON, PONTARLIER	100
DMA 79 (section DAHS)	SERMON, GAY, GRAND CHAMONT	38

5 établissements concourent aux missions de la Protection de l'Enfance et de la Protection Judiciaire de la Jeunesse :

- La Maison d'Enfants à Caractère Social située à Pontarlier, dite MECS André Marguet, habilitée par le Département du Doubs (36 places), animée par Monsieur Agamennone

- Le Centre Educatif et Professionnel, ou CEP St Joseph avec une double habilitation du Département de Haute-Saône et de la Justice (103 places), animé par Madame Petrykowski
- La Maison d'Enfants Pas à Pas située à Moimay et à Lure qui a rejoint l'association le 1^{er} janvier 2019, habilitée par le Département de Haute-Saône (75 places), animée par Monsieur Benmalek.
- Deux Dispositifs Mineurs Non Accompagnés dans le Doubs et la Haute-Saône (rattachés au DAHIS) :
 - Pour le Doubs : situé à Besançon et Pontarlier, habilité depuis le 1^{er} septembre 2017 par le Département du Doubs (98 places en 2020). Pour le site de Pontarlier, un partenariat avec la MECS de Pontarlier a été proposé à 2 niveaux : la mise à disposition du plateau de jour pour les MNA en attente de scolarisation, l'organisation de la continuité de service pour les astreintes et pour les travaux d'entretien
 - Pour la Haute-Saône, habilité depuis le 27 juin 2018 par le Département de Haute-Saône.

Soit 352 places entre l'internat, le Service d'accueil de jour, le service de suite et l'accompagnement éducatif à domicile et 156,61 ETP.



Faire face à la crise...



Pour la protection de l'enfance, l'impact des consignes sanitaires a été très marqué par les recommandations initiales strictes : aucun retour en famille ni visite de familles.

Autre impact, les écoles et autres lieux de scolarité ont été fermés avec la mise en place de l'école à distance, ce qui a entraîné une forme de huis-clos dans les différents collectifs.

Contrairement aux établissements adultes où une partie des résidents a pu rentrer au domicile durant les périodes de confinement, peu d'enfants ont été autorisés par les services gardiens à rentrer au domicile compte tenu des mesures de placement.

Pour les quelques enfants rentrés au domicile : mise en place de liens téléphoniques ou de visites des professionnels pour soutenir les liens parents/enfants, le maintien de la scolarité.

Pour les enfants restés en internat, les équipes éducatives ont mis en place des appels téléphoniques, ou proposé skype pour maintenir les liens familiaux.

Nous pouvons souligner -comme le Président l'a fait dans son rapport moral-, l'engagement et la solidarité des professionnels tout au long de cette période ; des professionnels du SESSAD Comtois ou du CMPRO de Vaucluse sont également intervenus en renfort le week-end sur la base du volontariat.

Les établissements ont poursuivi leur mission de protection de l'enfance en réalisant les accueils d'urgence.

Pour les dispositifs MNA, la fermeture d'une partie des entreprises, dont le secteur de la restauration, a nécessité de réorienter les projets professionnels de certains jeunes vers les métiers du bâtiment pour leur permettre de finaliser leur projet en vue de leur majorité.

En illustration de ce qui s'est passé durant les périodes de confinement deux diaporamas sont diffusés.





Actions 2020 :

- CEP St Joseph/Maison d'Enfants Pas à Pas : Mise en œuvre d'une coopération sur deux axes :
 - Dans le cadre du parcours pré professionnel : Un nouveau parcours du jeune en lien avec la Maison d'Enfants Pas à Pas est mis en place depuis la fin de l'année permettant de l'inscrire dans une dynamique d'apprentissage et de préparation des projets professionnels. 3 jeunes de la ME ont été accueillis en fin d'année au CEP St Joseph, une jeune fille à l'approche de ses 18 ans pour travailler l'autonomie et 2 autres jeunes pour travailler l'insertion professionnelle.
 - Dans le cadre de l'intervention soutenue à domicile au sein du CEP et de la Maison d'Enfants avec un travail mené sur l'harmonisation des pratiques, les écrits (le rapport de fin de mesure).
- CEP St Joseph : Suite à l'incendie de décembre 2019, travaux dans une unité de vie (10 places) que les jeunes ont pu réintégrer à compter du 24 août 2020.



Les enjeux 2021/points de vigilance :

- Pour la MECS André Marguet :
 - Développement du Placement Educatif A Domicile
 - Développement de l'activité du plateau de jour pour les enfants en scolarisation adaptée ou exclus temporairement
 - Poursuite de la recherche de nouveaux locaux pour déménager le groupe de vie de la rue de Morteau mais qui pour l'instant est restée infructueuse...
- Pour les DMNA du Doubs et de la Haute-Saône : redimensionnement à la baisse en lien avec la diminution des flux
- Pour la Maison d'Enfants Pas à Pas : extension temporaire d'activité de 5 places : Depuis mars 2021, nous accueillons à titre temporaire jusqu'au 31/12/2021 un nouveau groupe de vie « Clairejoie » composé d'enfants âgés de 3 à 7 ans dont certains ne bénéficient pas de retour en famille. L'accueil de ce jeune public a demandé de repenser le projet éducatif : aide aux soins corporels, aux repas, mise en place d'activités d'éveil, d'aide à l'acquisition de l'autonomie, au développement affectif et intellectuel. Nous avons fait appel à de nouvelles compétences : éducateur de jeunes enfants.
- Pour les 3 ESMS de Haute-Saône : Démarche de renouvellement du CPOM des établissements de la Haute-Saône avec des travaux en lien avec le Schéma départemental de l'enfance et de la famille 2021/2025.



DAHIS
398 PLACES – 40,16 ETP
DIRECTEUR : M. MATTHIEU VARIN



ÉTABLISSEMENT DE SERVICE	EMPLACEMENT	CAPACITÉ
SPADA	BEAUCON PORTAUX MONTHELARD	-
CADA 25	BEAUCON	158
CADA 70	FRANCE LE CARTON, GUY	75
HUDA 25	BEAUCON	56
HUDA 70	FRANCE LE CARTON	36
CPH	BEAUCON	45

Toujours dans la Mission action sociale et insertion, Mme Brahimi poursuit ensuite avec la présentation du DAHIS : Accompagnement, Hébergement et d'Insertion sociale des personnes migrantes.

Au 31/12/2020, l'ensemble des activités du Dispositif d'Accompagnement, d'Hébergement et d'Insertion Sociale (DAHIS) regroupe 398 places d'hébergement (hors mineurs non accompagnés) et accompagne quotidiennement plus d'un millier de personnes.

Il regroupe, dans le Doubs et en Haute-Saône, toutes les formes d'accueil possibles en fonction du statut des personnes : PADA pour l'accueil des primo arrivants, CADA pour les demandeurs d'asile, CPH pour les personnes reconnues comme réfugiées, HUDA pour les personnes déboutées de leur demande ou en procédure Dublin.

Au 31/12, l'organigramme total du DAHIS compte pour l'ensemble des services 40 ETP.

Ce dispositif est animé par M. Varin et Mme Bret en qualité de directrice adjointe depuis janvier 2021.



Mme Brahimi présente les impacts de la crise sanitaire :

- Fermeture des frontières et baisse du flux migratoire :

Le premier impact a été la fermeture des frontières extérieures de l'Union Européenne, des frontières nationales ce qui a engendré en 2020, une baisse significative de la demande d'asile en France soit une diminution de 41% par rapport à 2019, ce qui représente une nette rupture avec les années de hausse qui ont succédé à la crise migratoire de 2015. En Franche-Comté, l'activité de notre structure de premier accueil des demandeurs d'asile SPADA a constaté une diminution de plus de 54% du nombre d'enregistrements en 2020.

Les effets pour les structures avec hébergement ont été limités en 2020 compte tenu du nombre de personnes en attente d'orientation.
- Enjeux pour les services :
 - Le maintien du lien : en effet, les familles et les personnes isolées ont exprimé une grande inquiétude durant ces périodes de confinement et d'isolement. Les contacts téléphoniques avec toutes les familles ont donc été systématisés, avec à minima 2 échanges par semaine. Des visites régulières dans les lieux de vie ont permis de maintenir le lien social en rappelant les règles sanitaires, la distribution de masques ou les autorisations de déplacements.
 - Un soutien psychologique et la mise à disposition des numéros des dispositifs d'écoute, en français et dans d'autres langues ainsi que des notes d'informations multilingues sur le sujet covid19.
 - Un soutien a également été apporté aux enfants scolarisés afin d'assurer la continuité de l'école à la maison (aide aux devoirs, ordinateurs...), lien avec les services de l'éducation nationale.



Les actions 2020 :

En premier lieu, il convient de souligner que cette période inédite liée à la crise sanitaire a permis de mobiliser les solidarités entre personnes accompagnées, entre professionnels..., entre services et établissements et à renforcer les partenariats.

Quelques actions en 2020 pour illustrer la poursuite des projets auprès des publics accueillis :

- La Passerelle Emploi Réfugiés : Il s'agit d'une plate-forme ressources entre les employeurs du département du Doubs, les Bénéficiaires d'une Protection Internationale (BPI) et les institutions (DIRECCTE, Pôle Emploi, Mission locale et Conseil Départemental) mise en place en fin d'année 2019. En 2020, 44 entreprises ont été rencontrées, 25 ont proposé des offres d'emploi via le site Internet de la passerelle : 43 candidatures ont été enregistrées par l'intermédiaire du site dont 13 embauches confirmées.
- Le dispositif d'Accompagnement des Jeunes Majeurs (AJM) : En 2020, 8 jeunes en apprentissage et à la recherche d'un logement ont bénéficié de l'appui du dispositif et ont pu accéder à leur premier logement.

Les enjeux 2021 :

- Le premier enjeu concerne les effets du ralentissement des flux migratoires sur l'activité de l'ensemble des dispositifs
- Le deuxième enjeu sera de prendre en compte l'essor du numérique dans les pratiques professionnelles.



XXXXX



M. Becquemie prend ensuite la parole et rappelle le périmètre des services de la mission santé publique.



Faire face à la crise sanitaire...

M. Becquemie indique que ces services ont été fortement impactés par la crise :

- Interdiction des accueils en présentiel lors du premier confinement
- Accueil exclusivement sur RDV pendant une partie de l'année
- Suspension des actions collectives.

Malgré des permanences téléphoniques et soutien distancié, l'absence de temps de consultations non programmés pour un public vulnérable auprès duquel il faut aller a restreint l'accès aux soins. La logique de programmation de RDV étant peu compatible avec certains publics, leurs attentes, prise de risque ou comportement.

- Le CEGIDD Doubs Jura a suivi 2 057 personnes contre 3 203 l'année précédente
- Le CSAPA Equinoxe a suivi 869 personnes contre 1 079.

Malgré le contexte de crise, quelques actions importantes à évoquer pour 2020 :

- Le développement de l'activité du CLAT dans le Jura, et la constitution d'une nouvelle équipe
- La mise en place du mandat de gestion avec l'Association ALTAU
- La préparation du départ à la retraite du médecin coordinateur du CeGIDD.



Les enjeux 2021 :

- Aller vers les publics tenus éloignés des soins lors de la crise sanitaire
- Développer les actions hors les murs pour le CEGIDD Doubs Jura et les actions de prévention pour le CSAPA Equinoxe
- Poursuivre le projet de pôle en addictologie en région Nord Franche-Comté

- Accompagner l'Association ALTAU à travers le mandat de gestion avec l'hypothèse éventuelle d'une fusion au 01^{er}/01/2022.

XXXXX

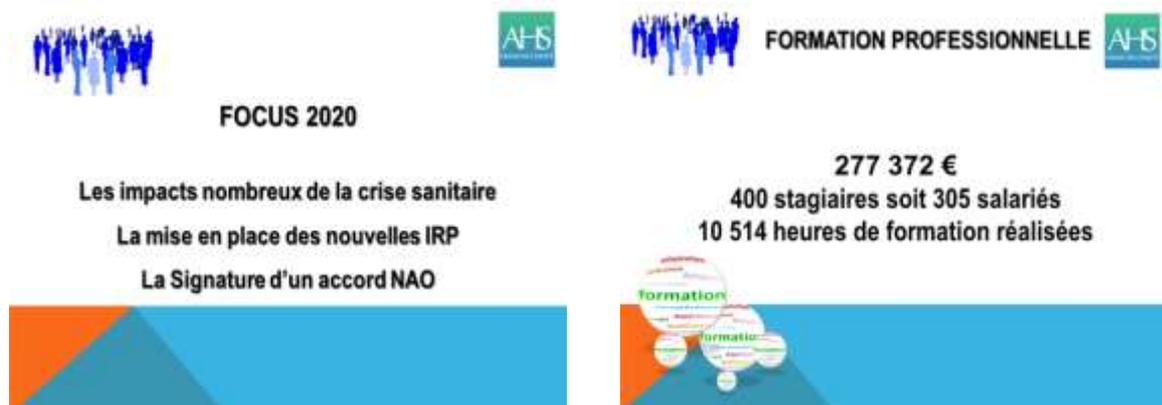


M. Morel, DRH de l'Association, est ensuite invité par M. de Moustier à commenter les principales données d'activité 2020.



Plus de 1 400 personnes différentes ont travaillé pour l'association, soit en moyenne 854 ETP chaque mois.

M. Morel fait un focus particulier sur les dispositifs liés à l'alternance, qui sont de plus en plus investis par l'Association et ont concerné 18 personnes en 2020.



A l'issue de leur exposé, M. le Président remercie M. Becquemie, Mme Brahimi et M. Morel.

.../...





DIRECTION GÉNÉRALE
15 avenue Denfert-Rochereau
BP 36005 - 25012 BESANÇON Cedex
Téléphone : 03 81 65 44 44
Télécopie : 03 81 88 25 66
Courriel : dg@ahs-fc.fr
Site : www.ahs-fc.fr