

AG AHS-FC

Rapport moral 2023

Levier, le jeudi 15 juin 2023

Mesdames et Messieurs les membres de l'Association,
Mesdames et Messieurs les administrateurs,
Mesdames et Messieurs les directeurs,
Mesdames et Messieurs les représentants du CSE.
Chères familles,
Chers amis,

Je déclare la 104ème assemblée générale de l'Association d'Hygiène Sociale de Franche Comté ouverte. J'ai l'honneur d'en présenter le rapport moral.

J'aimerai avoir une pensée toute particulière pour Maître Racle. Il nous a quittés en octobre 2022. Après être entré au conseil en 1964, il a été vice-président de 2009 à 2016. Il aura donc consacré, pour notre Association, 52 ans de bénévolat ! Sa compétence et son implication ont largement contribué au développement et à la réussite de L'Association.

Le bilan de l'année 2022 se présente de la manière suivante :

1/ Sur le plan économique

Au cours de l'année 2022, l'AHS-FC a franchi le cap des 60 millions d'euros d'activité pour atteindre 65 millions d'euros.

Cette croissance est due à l'intégration d'ALTAU et à l'augmentation des produits de la tarification. Cela témoigne de la confiance accordée par nos autorités de tutelle envers les compétences des équipes de l'association.

En 2022, 3,3 millions d'euros ont été consacrés à l'augmentation des salaires, ce qui est une source de satisfaction pour moi ! Bien sûr, nous souhaiterions toujours faire mieux sur cette question, mais nous ne pouvons dépenser que les sommes qui nous sont allouées.

À ce jour, 450 000 € de crédit "Laforcade" de l'ARS ne sont pas encore financés pour garantir la pérennité des paiements des salaires. Avec détermination et calme, nous avons consacré beaucoup de temps tout au long de l'année à expliquer la nécessité impérieuse d'augmenter les salaires. En concertation avec les Associations et organisations professionnelles du secteur, nous avons présenté des exposés clairs et précis au gouvernement.

Nous devons rester extrêmement vigilants quant à la gestion très rigoureuse des finances de notre Association. Elle est la garantie de sa pérennité et de la réalisation de ses projets d'amélioration de la prise en charge...

Lors de l'exercice précédent, 3 millions d'euros de notre budget n'avaient pas été dépensés. Cette année, seuls 650 000 euros de notre budget n'ont pas été dépensés. L'augmentation des prix, non programmée, dans les CPOM, nous impacte terriblement et n'est pas encore financée à ce jour.

Quelques exemples :

- les dépenses énergétiques. En moyenne, nous dépensions 250 000 euros par an en 2022, mais les contrats ont malheureusement expiré en décembre. Nous les avons renégociés ; le coût est alors passé à 750 000 euros soit 300 % de plus. Cela apparaîtra dans nos comptes de 2023.
- L'augmentation des prix des achats alimentaires ont également eu un impact sur la performance de l'entreprise « Cuisine adaptée de Villersexel ». Il n'est pas toujours possible de répercuter les augmentations en cours d'année auprès de nos clients

Heureusement, la vigilance et l'engagement des équipes nous ont permis de terminer l'année du bon côté de la barrière. Mais tout cela repose sur un équilibre très fragile.

Je remercie tous les responsables gestionnaires de l'attention qu'ils portent à préserver l'équilibre économique de l'association.

Et bien sûr, La justesse des analyses nos services comptables et financiers, animés par Maud PREVAUT est une aide précieuse pour identifier le champ des possibles. Ce n'est pas facile et croyez-moi, l'administration de notre beau pays est un génie de l'invention de la complexité.

2/ Sur le plan de l'accueil et de la prise en charge

L'année 2022 a été marquée par des événements heureux. Quelques exemples

- Le CMAPRO Vaucluse a inauguré son terrain multisports.
- Le CEP St Joseph a remporté le prix "Coup de cœur du public" lors d'un concours de cuisine pour 3 jeunes ("Parcours du goût") en région parisienne.
- La Cuisine de Villersexel s'est classée à la 2ème place au concours culinaire "Assiette gourmande".
- Le CMAPRO Vaucluse a organisé un séjour de 3 jours à Paris.
- À la MECS André Marguet, Alex, 14 ans, s'est engagé comme bénévole à la Croix-Rouge.

- Nous avons ouvert la "Petite Cuisine" à Vesoul, ce qui a permis l'embauche de 3 travailleurs handicapés.
- DAHIS a permis la participation de jeunes à un festival autour du rire (Le Festival du rire en Boucle).
- L'IME l'Éveil a donné le coup d'envoi d'un match de rugby CAP-Saint-Claude.
- À la MAS Guy de Moustier, l'ouverture de la fête de la musique a été réalisée par les percussionnistes de l'établissement.
- L'EAM la Citadelle a créé un blog intitulé "Reflets de Citadelle".

Cette liste est non exhaustive. Certains de ces événements sont détaillés sur notre site.

Mais également, nous avons célébré des anniversaires, des fêtes de la musique, des fêtes artisanales, des goûters, des mini-concerts, des kermesses, des sorties, des tournois de sport, des pique-niques, des activités sportives, musicales, artistiques...

Nous avons également remis des diplômes et des certifications (brevet, bac, portefeuille de compétences, RSFP, CAP...).

Quant aux événements avec les familles, voici quelques exemples :

- CMPPRO Vaucluse : soirée concert avec restauration en présence des familles (et des habitants).
- IMP l'Esperel : spectacle de Noël en présence des parents, présentation de chants ou de saynètes théâtrales préparées avec les parents.
- IME l'Essor : organisation de sorties culturelles avec les parents...

Après les années compliquées que nous venons de traverser, constater que les activités ont repris de façon soutenue est bonne nouvelle !

3/ Sur le plan des perspectives et des projets

L'épidémie de Covid a changé notre société, avec une évolution dans la façon dont nous travaillons. Le télétravail a créé une forme d'injustice entre les métiers qui peuvent être pratiqués à distance et ceux qui ne le permettent pas. Cela constitue une contrainte supplémentaire pour le recrutement dans les métiers du soin à la personne.

Mais ce n'est pas tout. Les nouvelles générations s'engagent différemment, favorisant les contrats précaires car ils y perçoivent une plus grande liberté, avec la protection sociale française très favorable et le quasi-plein emploi rassurant.

Les encadrants consacrent beaucoup de temps à former les collaborateurs. Les difficultés de recrutement contraignent nos organisations et influent certainement sur la prise en charge.

Nous travaillons sur l'amélioration des conditions de travail, notamment en rénovant les espaces de vie et en cherchant constamment à adapter autant que possible les horaires de travail. Nous développons également notre marque employeur et proposons des opportunités d'évolution professionnelle.

Nous avons mis en ligne un intranet qui constitue un trait d'union entre les établissements les activités et les professionnels

Plus de 50% des promotions sont effectuées en interne, et nous nous engageons bien au-delà des obligations légales en matière de formation. Je me réjouis lorsque des collaborateurs obtiennent leur diplôme grâce à la formation professionnelle continue.

Conclusion

Je tiens à remercier tous les administrateurs pour la compétence qu'ils apportent et le temps qu'ils consacrent à L'Association.

J'ai une pensée toute particulière aujourd'hui pour ma plus proche collaboratrice, Madame Brévaut !

Colette, qui à mes yeux a toujours 25 ans, a fait valoir ses droits à la retraite et nous quittera au mois de septembre. C'est donc sa dernière assemblée générale.

Elle me soutient et me supporte depuis si longtemps... Son exigence, sa fiabilité, son élégance, sa compétence ont été tellement précieuses.

Le conseil se joint à moi pour vous remercier et vous donner rendez-vous en septembre afin de célébrer cela.

Depuis 10 ans, malgré toutes ses imperfections, l'Association a fait un incroyable parcours au service des causes quelle défend. Une chose est certaine elle n'aurait pas pu aller si loin sans vous tous. Quand on la regarde aujourd'hui avec un peu de hauteur on peut se réjouir de voir que vos efforts ne passent pas inaperçus. En collaborant conjointement, nous transformons notre Association en un lieu où, mieux que jamais, chaque personne peut trouver le soutien nécessaire pour se relever et progresser vers l'avenir. C'est ce que je souhaite profondément.

Merci.

Pierre-Etienne de Moustier, président de l'AHS-FC

