



RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Rapport prononcé lors de l'Assemblée générale du 8 juillet 2020 :

Mesdames et Messieurs les membres de l'association,

Mesdames, Messieurs les administrateurs.

Comme de coutume à cette époque de l'année, nous faisons le point sur les 12 derniers mois et exposons nos projets pour l'Avenir.

Dans le village de Rougemont, berceau de l'Association, le 21 septembre 2019, 1 000 personnes sont venues fêter son centenaire. Résidents, familles, collaborateurs et amis ont marché de Bonnal à Rougemont où de nombreuses activités les attendaient.

Pour tous les salariés présents, quelle belle reconnaissance du travail accompli à travers le siècle afin de venir en aide, sur toute l'étendue de la région Franche-Comté, aux personnes en difficulté du fait de la maladie, du handicap, de situations familiales, sociales, juridiques ou matérielles.

Quelle joie de voir les résidents si heureux de participer à cet événement !

Toutes les équipes organisatrices, le conseil d'administration et les généreux donateurs, se sont retrouvés autour d'un diner admirablement préparé par l'équipe de la Cuisine de Villersexel. Cette journée a marqué notre histoire et restera dans toutes les mémoires.

Quel succès ! Quelle fierté partagée !



L'année 2019 a connu une activité soutenue dans les 3 missions de l'Association que sont le handicap, l'action sociale, la santé publique.

En ce qui concerne le handicap :

- *Un groupe de travail s'est créé afin d'élaborer des propositions concrètes au regard de la réorganisation de l'offre de prise en charge. La démarche inclusive nous a amenés à repenser notre organisation dans son ensemble. Sans aucune certitude, nous souhaitons apporter une réponse individualisée à chaque personne accueillie. Bien sûr, ces réponses doivent permettre, chaque fois que cela est possible, une meilleure intégration des personnes dans la société et visent à éviter leur isolement. Le fruit de ces réflexions concertées sera présenté à l'automne à l'ARS.*

Dans le même temps : Une classe élémentaire pour enfants souffrant d'autisme a été ouverte dans l'école Fontaine Ecu à Besançon, en septembre 2019. Par ailleurs, une équipe mobile expérimentale d'aide à la scolarisation en milieu ordinaire a été mise en place à Montbéliard et est opérationnelle depuis la rentrée 2019.

- *Toujours dans le cadre de cette réorganisation de l'offre, un nouvel « Etablissement d'Accueil Médicalisé », « l'EAM Bellevue » à Pontarlier, a permis d'accueillir une partie des résidents du « Foyer de vie/MAS le Château » de Villeneuve d'Amont.*
- *Le « Foyer de vie Rousset » à Levier a bénéficié d'une extension de 42 à 48 places. Afin de permettre la réhabilitation complète de cette maison d'accueil, un groupe s'est installé provisoirement au « Château ». Nous devons être vigilants afin que le provisoire ne dure pas trop longtemps. Nous avons pris beaucoup de retard sur les projets de travaux qui doivent être entrepris sans tarder.*

En ce qui concerne l'action sociale :

- *Une nouvelle extension des dispositifs dédiés pour les MNA (Mineurs Non Accompagnés) dans le Doubs et la Haute-Saône a été mise en place.*
- *Le 1^{er} janvier 2019, nous avons, par fusion absorption, accueilli au sein de l'AHS-FC, la Maison d'Enfants « Pas à Pas ». Cette opération a été rendue possible grâce au soutien du Département, ainsi qu'à l'engagement et à la confiance des salariés de l'établissement.*

- *Au sein des internats de la protection de l'enfance de Haute-Saône, la tension a été très forte durant la nuit du 30 décembre. Nous déplorons l'incendie du CEP Saint-Joseph. Quelques jeunes, présentant des troubles du comportement importants, ont généré une situation extrêmement complexe qui a mobilisé une grande partie du temps et de l'énergie des professionnels d'encadrement. Un travail s'est engagé avec les autorités de tutelle afin de construire des solutions mieux adaptées. Nous les considérons comme urgentes et indispensables.*

Santé Publique :

- *Nous sommes heureux d'avoir pu recruter un médecin au CLAT 25 (Centre de Lutte Antituberculeuse du Doubs). Il était très attendu.*
- *Les CPOM CLAT/CEGGID (Centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic des infections par les virus de l'immunodéficience humaine, des hépatites virales et des infections sexuellement transmissibles) ont été renouvelés avec une extension de leurs missions.*

Gouvernance :

- *Notre nouveau DRH, M. Cédric Morel, présenté lors de la précédente AG, a pris ses fonctions au sein de notre Association.*
- *Les négociations pour la mise en place des nouvelles instances représentatives du personnel ont abouti à un accord d'entreprise le 27/08/2019.*



Comme le disait Churchill « Construire peut être le fruit d'un travail long et acharné, détruire peut être l'œuvre d'une journée ».

En 2019, chaque semaine nous a réservé son lot de surprises heureuses, mais aussi de difficultés face auxquelles les équipes de direction ont dû être prêtes à faire face.

- *Les imprévus sont de tous ordres :*

Qu'il s'agisse d'un intérim de direction, d'une réponse à un appel à projet, d'une situation familiale complexe, d'un événement majeur comme un incendie, d'un résident ayant un comportement violent, d'une attitude inappropriée, il faut faire face !

Que ce soit dans les directions d'établissements ou au sein de la direction générale, les hommes et les femmes, par leur calme, leur discernement, leur réactivité, leur compétence, leur engagement, permettent le plus souvent d'apporter une réponse juste et équilibrée.

Comme le sportif de haut niveau, par l'exigence de son implication quotidienne, chacun se prépare le mieux possible à affronter toutes les surprises que lui réserve l'avenir, même quand la situation est inimaginable comme en 2020.

- *Le travail de fond pour préparer l'avenir :*

Il faut aussi prendre le temps de la réflexion nécessaire à la construction d'une idée, puis la formaliser et travailler sur sa mise en place, qu'il s'agisse du circuit du médicament, de l'évaluation externe, de veiller à mettre les infrastructures en conformité avec les normes d'accessibilité.

Il faut aussi prévoir la gestion de nouveaux risques sanitaires. C'est un impératif comme l'est également la montée en compétence de toutes les équipes sur chaque sujet.

Il est très rassurant de constater que l'année 2019 s'est clôturée dans un cadre budgétaire satisfaisant, si important pour la pérennité de l'Association.

Je vous remercie pour votre attention.

*Pierre-Etienne de Moustier – Président
Assemblée générale AHS-FC – le 8 juillet 2020*

