

RAPPORT MORAL DE M. PIERRE-ETIENNE DE MOUSTIER – PRESIDENT

ASSEMBLEE GENERALE DU 18 JUIN 2015



CMPro VAUCLUSE

DIRECTION GÉNÉRALE
15 avenue Denfert-Rochereau
B.P. 5 - 25012 BESANÇON Cedex
Téléphone : 03 81 65 44 44
Télécopie : 03 81 88 25 66
Courriel : dg@ahs-fc.fr

www.ahs-fc.fr

« Madame, Monsieur,

Avant de vous exposer notre année 2014, je voudrais vous rappeler ce qui caractérise notre association et qui est parfaitement résumé en une phrase de son objet social :

« ...être à l’écoute et venir en aide à des personnes en difficultés du fait de la maladie, du handicap, de leur situation familiale, sociale, juridique ou matérielle».

Le projet associatif repose sur l’idée de l’unicité de la personne humaine. Chaque personne est unique et chaque personne est entière : les difficultés rencontrées ne peuvent être dissociées selon leur nature médicale, sociale, physiologique, psychique...

Par ses missions, l’association est une interface entre la maladie et le handicap, le sanitaire et le social.

2014 a été une année où sous l’impulsion du conseil d’administration et l’expertise des professionnels intelligemment guidés par le directeur général M. Becquemie et la directrice générale adjointe Mme Brahimi, notre association évolue, s’adapte, doute, se questionne, cherche des réponses, apporte des solutions en s’inscrivant avec une grande détermination dans une démarche où la volonté de progrès est partout présente.

Le périmètre de l’activité évolue.

Les 385 pages du Rapport d’Activité détaillent minutieusement l’ensemble des réalisations.

Je remercie Colette Brévaut qui a su compiler toutes les informations transmises par les différentes directions pour la qualité de cette édition qu’elle tient à votre disposition.

L’association est dans une telle dynamique qu’il m’est impossible de tout évoquer, je ne prendrai que 4 exemples du travail réalisé en 2014.

Premier exemple: Notre présence à Vaucluse. Nous ne cherchons pas à grandir de façon hégémonique mais vraiment à apporter une réponse aux besoins des territoires.

Nos financeurs ont souhaité que cet établissement isolé rejoigne une structure plus large. Sous l’impulsion du Président Jeambrun et de ses équipes, un cheminement prudent, respectueux, intégrant l’histoire -notamment celle de la congrégation religieuse à son origine- a permis d’allier des compétences poursuivant le même but d’une prise en charge la plus qualitative possible.

Saint Pierre de Vaucluse a officiellement rejoint l’Hygiène Sociale au 1er janvier 2015. Je remercie M. William Lavrut, le directeur, de nous recevoir pour notre assemblée générale.

Deuxième exemple: Dans le cadre du plan autisme, le SESSAD Comtois a ouvert une Unité d’Enseignement maternelle de 7 enfants (de 3 à 6 ans) à Besançon.

Ayant partagé quelques instants un après-midi la classe des enfants, j’ai vraiment été frappé par la qualité de la prise en charge.

Le calme de la classe, l’attention des équipes à trouver parmi toutes les méthodes existantes auxquelles elles ont été formées celle qui sera la mieux adaptée au développement de l’enfant.

Cette capacité des professionnels :

- à se remettre en cause,*
- à ne pas avoir de certitudes afin de garder une observation attentive cherchant toujours à comprendre l’attente de l’enfant et ainsi mettre en place l’action la plus adaptée, c’est une force.*

Apprécier d’être régulièrement superviser et l’intégrer dans une dynamique constructive qui évite de tomber dans l’habitude, la routine.

Je fais le constat que cet exemple peut être transposé à tous les établissements et services de l’association, 2014 aura mieux ancré encore cette démarche de qualité, ce qui est à mes yeux un véritable progrès.

Troisième exemple : Dans le cadre de l'accueil des populations migrantes. L'augmentation des besoins d'accueil pour les personnes migrantes a conduit à ouvrir 62 nouvelles places d'accueil en Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile dans le Doubs et la Haute-Saône et activer un dispositif pour l'accompagnement et l'hébergement de 18 mineurs isolés étrangers à Besançon.

L'association a répondu à un appel à projet et la prestation proposée a été retenue.

Nous concourons régulièrement, lorsque nous avons une bonne maîtrise du sujet, à répondre aux projets qui émanent des territoires en cherchant à apporter une réponse adaptée avec une économie contenue.

Quatrième exemple : Nos partenariats avec d'autres associations. En 2014, notre service Vivre en Ville a mis en place avec l'Association Floréal, un projet d'accompagnement et de maintien dans le logement de personnes handicapées psychiques.

Avec l'ADAPEI/Château d'Uzel, l'offre de fournitures de repas au travers de notre Cuisine de Villersexel a continué à se développer.

Cela reflète notre souhait d'unir les forces du secteur médico-social au service de la collectivité.

Bien sûr, il est agréable, un instant, de se réjouir du travail accompli mais la liste de nos marges de progrès est bien présente..., sur des thèmes comme :

- Le soutien à la parentalité
- La juste appropriation de la frontière entre l'hébergement et le soin
- La diminution des délais d'admission
- L'amélioration continue de notre politique achat
- L'éternelle nécessité de mise à niveau des locaux d'hébergement.

Ma participation au dernier « Conseil de Direction » me conforte ! Tout est possible car :

L'équipe de direction est très investie, unie, engagée, respectueuse de chacun, les jeunes directeurs sont enthousiastes, positifs. Ils savent se nourrir de l'expérience des anciens.

Tous sont fiers des métiers qu'ils exercent !

Dans chaque établissement, dans chaque service, ils se sont fixés des objectifs !

Le Conseil de Direction reconnaît la compétence de la Direction générale qui est toujours présente pour les aider.

Merci, M. Becquemie, d'abord, d'être qui vous êtes, selon l'expression de M. Courant « Une belle personne » et en plus très compétente !

Merci, Mme Brahimi, vous aussi êtes sur tous les fronts en cherchant toujours à révéler le meilleur de chacun !

Je suis fier d'être votre président et de pouvoir, à vos côtés, mener ces innombrables projets au succès !!

Merci à vous tous de suivre avec attention ce que nous faisons !

Pierre-Etienne de Moustier – Président
Assemblée Générale AHS-FC – 18 juin 2015





DIRECTION GÉNÉRALE
15 avenue Denfert-Rochereau
BP 5 - 25012 BESANÇON Cedex
Téléphone : 03 81 65 44 44
Télécopie : 03 81 88 25 66
Courriel : dg@ahs-fc.fr
Site : www.ahs-fc.fr
