

**RAPPORT MORAL DE M. PIERRE-ETIENNE DE MOUSTIER,
PRESIDENT AHS-FC**



ASSEMBLEE GENERALE DU 23 JUN 2016

IME L'EVEIL – VILLENEUVE D'AMONT

**RAPPORT MORAL DE M. PIERRE-ETIENNE DE MOUSTIER
PRESIDENT DE L' AHS-FC**

*Mesdames, Messieurs les élus,
Mesdames, Messieurs les membres du conseil d'administration,
Mesdames, Messieurs les directeurs,
Mesdames, Messieurs,*

Oui, tous ensemble nous avons réussi en 2015, la traversée mouvementée de l'océan pour rejoindre les rives de 2016...

Françoise Giroud disait : « on s'en sort toujours, mais faut juste voir dans quel état ! ».

Regardons donc, dans quel état nous sommes arrivés !

Oui ça a marché ! Mais nous constatons, plus que jamais, que tout est fragile, que rien n'est acquis !

Plus que jamais, nous devons tous en prendre conscience. Si, tous nous continuons à avoir le désir de bien faire, nous pourrons nous en sortir en étant performants.

Notre association doit faire face à une contraction des financements publics, à une rationalisation des coûts impliquant notamment une gestion des ressources humaines au plus juste, à des contrôles renforcés et à une contrainte législative et réglementaire de plus en plus complexe.

Nous devons sans cesse adapter nos actions auprès des personnes que nous prenons en charge en nous appuyant sur notre capacité d'innovation, notre attachement à la qualité de nos prestations, notre capacité à travailler en réseau et en filière et aussi sur notre ancrage territorial.

L'agilité et l'adaptabilité de nos entités sont gages de pérennité pour répondre toujours mieux aux besoins de ceux qui nous sont confiés dont les profils et les attentes évoluent en permanence.

Prenons des exemples du travail accompli en 2015 dans les missions que l'Association s'était fixée :

Dans le domaine du handicap :

- Avec le soutien du Département du Doubs, réhabilitation du Foyer de vie le Manoir : une réalisation réussie qui donne aujourd'hui un très beau cadre de vie aux résidents.*
- En ce qui concerne la Plateforme Autisme, un renforcement du travail en « réseau » et l'ouverture par le SESSAD Comtois, à Besançon et à Belfort, de 2 unités d'enseignement en maternelle. Cette méthode de travail « en filière » permet de développer et de partager l'expertise de l'Association qui ainsi met en place une prise en charge individualisée et peut en étudier l'efficacité des résultats.*
- En ce qui concerne la MAS Guy de Moustier de Villersexel ; à la suite des recommandations formulées par la mission d'inspection de l'été 2014, des efforts ont été faits par toute l'équipe sur nombre de sujets qui favorisent l'accompagnement de la santé des résidents et cela porte ces fruits, donne des enseignements utiles à tous les établissements. En parallèle, d'importants travaux ont été effectués sur les réseaux d'eau.*
- Au 1^{er} janvier 2015 l'intégration du CMPPro Vacluse au sein de l'Association est devenue effective, c'est un évènement majeur.*

Dans le domaine de l'action sociale et de l'insertion :

- L'association a pu apporter au travers du Dispositif migrants son expertise face à une situation migratoire nationale et régionale inédite. La capacité d'hébergement est passée de 240 places à 336 places fin 2015. On note aussi une stabilisation des flux migratoires originaires du Kosovo, d'Albanie, mais une augmentation des ressortissants du Soudan, de Lybie et de Syrie.

Je salue ici le travail; la réactivité et l'adaptabilité de Monsieur Mathieu Varin qui dirige le Dispositif Migrants ainsi que son équipe.

Au niveau des ressources humaines on peut souligner :

- Un effort important a été fait au sein de notre association portant l'investissement « formation professionnelle » à hauteur de 430 000 € avec pour chiffres clés : 564 stagiaires et 15 177 heures de formation.
- Par ailleurs, conformément à la demande du législateur, les entretiens professionnels ont été mis en place et les managers formés à leur conduite.
- Enfin, après consultation du CE, une mutuelle d'entreprise a été sélectionnée.

Certainement, nous ne sommes pas encore parfaits, mais constatons avec satisfaction les accomplissements de 2015.

Bien sûr, le chemin de la perfection sera long mais en cherchant à comprendre, à analyser ce qui peut permettre à chacun de donner et exprimer le meilleur de lui-même sans en arriver à l'épuisement, je suis sûr que nous réussirons à limiter un absentéisme encore trop important.

A l'initiative du Conseil de la Vie Sociale de l'association, la « deuxième journée des personnes accueillies et des familles » s'est tenue à Besançon le 7 novembre 2015. 80 familles et 70 professionnels étaient présents, un temps fort de la vie associative d'une grande tenue source de réflexion, d'inspiration, ou chacun ressort mieux armé pour comprendre.

Cela contribue aussi à renforcer les liens avec les bénéficiaires et leurs familles.

Les projets actuels et futurs conduits par les directeurs et leurs équipes sont nombreux, quelques exemples :

- L'informatisation du dossier individuel du résident, l'amélioration des connections informatiques des sites...
- Le projet de modernisation de l'IME l'Envol à Rougemont.
- Les réflexions à l'étude pour l'évolution du Foyer de vie/MAS le Château ici à Villeneuve d'Amont.
- L'amélioration de l'hébergement à Levier, au Foyer de vie Rousset.

Ou dans un autre domaine :

- Une conversation s'est engagée avec la « Maison d'Enfant à Caractère Sociale » de Moimay de la très belle association Pas à Pas, dont nous partageons l'approche éducative et les valeurs, qui souhaite se rapprocher d'une structure plus large.

La qualité de ce que nous pourrions faire ensemble ne fait aucun doute mais cela doit être accompagné et soutenu par le Département de Haute-Saône qui actuellement, à juste titre, repense son offre concernant la protection de l'enfance sur l'ensemble de son territoire.

Sans aucune certitude, nous avons cherché à « bien faire et laisser dire ». J'aime cette formule ! Elle décrit aussi bien l'engagement des administrateurs bénévoles au conseil de l'Association, que celui de tous les salariés, Tous dévoués au service de ceux qui en dépendent.

Nos deux chefs d'orchestre, Monsieur Becquemie et Madame Brahimi, cherchent avec tous les métiers exercés au sein de l'association non pas à savoir jouer de chaque instrument mais à trouver l'harmonie entre tous.

Quelle bonne méthode pour que chacune de nos expertises puisse avancer !

Alors continuons à les aider à rechercher la plus belle des mélodies possibles !

*Pierre-Etienne de Moustier – Président
Assemblée Générale AHS-FC – 23 juin 2016*





DIRECTION GÉNÉRALE
15 avenue Denfert-Rochereau
BP 5 - 25012 BESANÇON Cedex
Téléphone : 03 81 65 44 44
Télécopie : 03 81 88 25 66
Courriel : dg@ahs-fc.fr
Site : www.ahs-fc.fr
